Изпълнителният комитет на IndustriAll Europe взе решение за европейска кампания за мобилизиране за справедлив преход и обяви своите искания в политическа платформа.

Изпълнителният комитет на IndustriAll Europe прие да се организира европейска кампания за справедлив преход за индустриалните работници.

Кампанията ще започне с координирана, общоевропейска мобилизация от 25 октомври до 10 ноември 2021 г. Организациите членки ще проведат различни национални кампании и събития. Те ще бъдат придружени от засилено политическо лобиране на ниво ЕС и паневропейска кампания в социалните медии. Освен двуседмичните действия на регионално ниво ще бъдат организирани поредица от секторни кръгли маси и ще има съвместни действия с IndustriALL Global във връзка с COP26, Конференцията на ООН за изменението на климата през 2021 г. в Глазгоу.

Защо сега? Европейският съюз се готви да приложи мерките, които е приел за постигане на неутралност на климата (в пакета Fit for 55), а допълнителни предложения се очакват през декември. Климатичните политики ще бъдат въведени в целия континент едновременно. Поради това членовете на IndustriAll Europe са решили, че сега е моментът да засилим борбата за по-силно социално измерение на политиките в областта на климата в цяла Европа!

Защо се мобилизираме? Достигането на неутралност на климата до 2050 г. изисква рязко намаляване на емисиите, започвайки през следващото десетилетие. Инвестиционни цикли означава, че технологичният избор за 2050 г. в много от нашите сектори ще бъде направен преди 2030 г. Предвид броя на заложените работни места и мащаба на продължаващата трансформация, социалните смущения поради лошо управляван преход могат сериозно да подкопаят успеха на Европейската зелена сделка и ще нанесат дългосрочни щети на нашите икономики и общества. Тъй като Зеленият курс на Европа е умишлена политическа намеса в пазарните сили, европейските политици имат пряка отговорност за предоставянето на структура за справедлив преход за засегнатите работници и региони, контролирайки процеса на декарбонизация, като същевременно предотвратяват деиндустриализацията.

Защита на интересите на индустриалните работници. Въпросът не е „ако“, а „как“ да декарбонизираме нашите индустрии, гарантирайки си сигурността, че никой работник и регион не са пренебрегнати. Само силният глас на индустриалните работници в процеса на преход може да гарантира това. Политическата платформа, формирана от членовете на Изпълнителния комитет на industriAll Europe, излага нашите конкретни изисквания:

Ресурси: Подготовката на работниците за прехода изисква подходящи инвестиции. Необходими са повече пари за подпомагане на прехода от работа към работа, за програми за преквалификация и повишаване на квалификацията. Размерът на Фонда за справедлив преход в момента не отговаря на предизвикателството.

Очертаване на последиците за заетостта. Без да се разбере къде точно са засегнатите работници, програмите за преквалификация и повишаване на квалификацията не могат да бъдат съобразени, за да гарантират прехода от работа към работа. Този анализ трябва да се извърши от публичните органи в координация със социалните партньори.

Очакване на промяна и социален диалог за всички работници: През 2013 г. Европейският парламент предложи европейска правна рамка за предвиждането и управлението на промяната – тя трябва да бъде създадена, за да се гарантира, че работниците имат право да вземат съвместни решения за прехода в техните работни места и региони, укрепването на социалния диалог и колективното договаряне.

Набор от права за гарантиране на плавен преход за отделните работници: Активните политики на пазара на труда трябва да отговарят на спешността за образование и обучение. Трябва да се осигури преквалификация и повишаване на квалификацията, за да се подготвят работниците за работа в и между трансформиращите се индустрии. Всеки работник, независимо от договора си, трябва да има право на качествено обучение и учене през целия живот.

Политическо сътрудничество и обмен на добри практики: Справедливият преход ще се случи на местно ниво в регионалните икономики и работни места, но има много неща, които могат да бъдат оформени от общите цели на политиката и от обмена на добри практики. Например, Платформата за справедлив преход трябва да бъде разширена, за да обхване всички сектори, засегнати от Европейската зелена сделка.

ИК Industriall Europe

22.09.2021 г.